

MANAGER AVEC LA METHODE ARC EN CIEL

DISC NIVEAU 1

OBJECTIF VISÉ

AMÉLIORER SA COMMUNICATION EN RENFORÇANT SA CAPACITÉ D'ADAPTABILITÉ.

Parcours concourant au développement des compétences

(action de formation réalisée selon les art. L6313 et L6313-2 Code du travail)

Durée

2 jours - 14 heures en présentiel

Dates et horaires

Nous consulter

Lieu

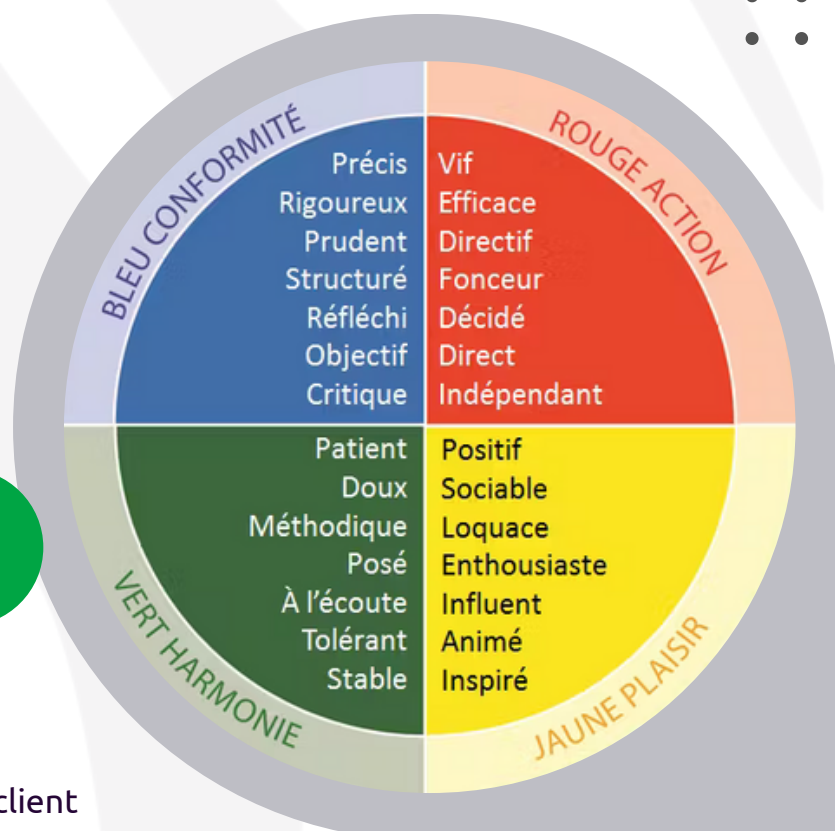
A définir
Région Nantaise et Vendée ou sur site du client

Délai d'accès

15 jours après la demande

Tarif

Nous consulter pour obtenir votre convention de formation



LES OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Manager les couleurs d'un collaborateur
- S'enrichir des différences et complémentarités des personnes et des fonctions
- Comprendre les différents volets du management et l'importance de la dimension humaine

PUBLIC CONCERNÉ

Chef d'entreprise, Dirigeants Responsable de service, Manager.

À L'ATTENTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages sur cette formation. Aussi, si vous rencontrez une quelconque difficulté, nous vous remercions de contacter directement au 07 62 35 54 66 ou par mail : justine.defossez@asa-services.fr

PRÉ-REQUIS DES STAGIAIRES AVANT LA FORMATION

Gérer ou être amené à gérer des collaborateurs.

Un questionnaire de positionnement est réalisé en amont de la formation.

CONTENU DÉTAILLÉ

•Manager les couleurs d'un collaborateur :

Manager une équipe en couleurs

Décider de façon appropriée en tenant compte de soi-même, d'autrui et de la situation du moment.

Etre conscient des risques de son management : minimiser une des 4 composantes : Autocrate, Utopiste, Laxiste, Technocrate.

Etre conscient des risques de son management : ne pas concilier une Hiérarchie des fonctions avec une Egalité des personnes

S'enrichir des différences et complémentarités des personnes et des fonctions :

Homogénéité et hétérogénéité d'une équipe : Moyenne, écart-type, minimum et maximum des graphes des profils des membres de l'équipe. Profil et Roue d'équipe.

Utiliser les couleurs pour mieux se comprendre et mieux communiquer.

Communiquer de façon appropriée en tenant compte de soi-même, d'autrui et de la situation du moment.

Etre conscient des risques de sa communication : minimiser une des

- 4 composantes : Autocrate, Utopiste, Laxiste, Technocrate.



L'entretien de recrutement :

Les points-clés

Les questions-clés

Rappel des objectifs d'un entretien

Comment conduire un entretien en couleurs

Les compétences techniques métiers

Définir le poste

Le questionnement

Responsabilités ou missions

Domaines d'activité

Critères de performance

Les compétences comportementales

Le profil de poste

Le profil Orientation

Le profil de comparaison

Comparaison directe

Les motivations

Motivations pour le poste et l'application à l'entretien

Lecture des graphes

Synthèse : Référentiel de compétences

Applications du recrutement

Applications au bilan de compétences

Applications aux entretiens d'évaluation

INTERVENANT

Thierry Duthay est formateur et consultant avec plus de 46 ans d'expérience dans la restauration et l'hôtellerie. Dirigeant de l'organisme Duthay-Formation, certifié Qualiopi jusqu'en 2027, il propose des formations interactives en management, techniques de vente et perfectionnement des services. Certifié « Arc en Ciel Disc » (approche basée sur le comportemental), il accompagne des établissements prestigieux tels que le Club Med et Lucien Barrière.



INDICATEUR DE SATISFACTION

Plus de 95% des stagiaires d'ASA Services depuis juin 2022 sont satisfaits de nos formations.
Nos références et témoignages sont disponibles sur simple demande.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Toutes les formations sont réalisées en présentiel et en inter entreprise (ou intra sur demande), le nombre de stagiaires est limité à 8 participants maximum. Nous souhaitons avant tout respecter un bon équilibre entre la théorie (30%) et la pratique (70%).

Chaque participant est identifié en amont de la formation et avant inscription à la formation.

Les stagiaires interagissent avec le formateur et les autres participants.

Des documents sont analysés en groupe.

Des exercices concrets sont réalisés individuellement ou en groupe.

Une évaluation écrite des acquis est réalisée au début et à la fin de la formation.

MOYENS MATÉRIELS UTILISÉS EN FORMATION

Les participants sont invités à venir avec leur matériel de prises de notes.

Les supports et documents de formation utiles pourront être fournis par ASA Services.

L'intervenant(e) utilise la vidéo projection et un micro-ordinateur.

La salle de formation est contrôlée en amont de l'action sur site par le formateur.

SUIVI, ÉVALUATION ET CERTIFICAT

- Un positionnement individuel est réalisé en amont de la formation.
- L'observation du fonctionnement de chaque stagiaire est effectué lors du parcours.
- Une feuille d'émargement est remplie par tous pour chaque demi-journée de présence.
- Un tour de table est effectué en début et en fin de chaque journée.
- Des exercices écrits et/ou oraux seront réalisés en continu durant la formation.
- Un auto positionnement par le stagiaire de son niveau d'atteinte des objectifs fixés.
- Un questionnaire d'évaluation individuel de la satisfaction sur le stage est rempli.
- Un certificat de réalisation est fourni au stagiaire et au commanditaire.

DOCUMENTS CONTRACTUELS FOURNIS

Toutes les actions de formations dispensées par ASA Services font l'objet d'une convention de formation valant devis et à signer pour validation.

Le règlement intérieur de la formation en vigueur est téléchargeable sur notre site internet.

APPLICATION DU RGPD

Les informations fournies et saisies dans les documents contractuels de formation qui sont échangés, sont utilisées uniquement dans le cadre de notre relation commerciale. Par votre retour de documents, vous acceptez l'utilisation de vos informations exclusivement par ASA Services le temps de la formation et de son traitement amont et aval. Vous pouvez à tout moment exercer vos droits en lien avec la réglementation RGPD, en adressant un mail individualisé précisant vos attentes : justine.defossez@asa-services.fr.

ENGAGEMENT QUALITÉ ASA SERVICES

- L'organisme prestataire d'actions de développement des compétences satisfait aux exigences du Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle.
- Le certificat QUALIOPI d'ASA SERVICES est téléchargeable sur le site web.

POUR VOUS INSCRIRE :



06 03 34 85 28



www.asa-services.fr



formation@asa-services.fr



asa services

SAS au capital de 55 000 € - RCS Nantes 414 841 205 00076 - APE 8299Z -

Déclaration d'activité enregistrée auprès

du Préfet de Région des Pays de la Loire : NDA N° 52440945444

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Certificat Qualiopi n°515391 délivré pour les catégories Action de formation et bilan de compétences

MAJ 05/2024